

PARTNERSHIP/PARTNEŘI

OSTESA EU



Polska Fundacja Ośrodków
Wspomagania Rozwoju Gospodarczego
„OIC Poland” w Lublinie

OIC Poland Foundation

(coordinator)

www.oic.lublin.pl/

Ewelina Iwanek

ewelina.iwanek@oic.lublin.pl



RESEARCH | CREATION | DEVELOPMENT

Eurosuccess

www.eurosc.eu/

Giorgos Giorgakis

george@eurosc.eu



INOVA+

www.inovamais.eu/

Sara Brandão

sara.brandao@inovamais.pt



Fondazione Istud

www.istud.it/

Simonetta Manzini

smanzini@istud.it



DAP Services

www.dap-services.cz/

Jiri Simonek

simonek@dap-services.cz

OSTESA EU

Organizational success through employee satisfaction



www.ostesa.eu

 / OSTESA EU Project

Through an innovative training methodology, the OSTESA EU project supports companies to promote a positive organizational climate and to increase employees' satisfaction.

Díky inovativní tréninkové metodologii podporuje projekt OSTESA EU organizace k vytváření pozitivního podnikového klimatu a ke zvyšování spokojenosti zaměstnanců.



The OSTESA EU project – Organizational Success through Employee Satisfaction, which started in September 2015, is a 3-year long initiative designed for developing the soft skills of managers to improve in order to build a positive organizational climate, which is assumed to be a major force in influencing employee's motivation and behaviour.

Projekt OSTESA EU – Organizational Success through Employee Satisfaction, který byl spuštěn v září 2015, je 3letá iniciativa navržená pro rozvoj měkkých dovedností manažerů s cílem zlepšení a vytváření pozitivního organizačního klimatu. Ten je považován za hlavní sílu při ovlivňování motivace a chování zaměstnanců.



DIRECT / PŘÍMÁ

- SME owners/general manager/line managers
- SME employees
- Trainers and consultants

- Majitele/ředitele/řadové manažery,
- Zaměstnance malých a středních podniků
- Trenéry, lektory a konzultanty

INDIRECT / NEPŘÍMÁ

- Vocational Education and Training Organisations and training providers
- Companies, their HR departments and their trainers/consultants
- Employer associations, chambers, etc.

- Organizace a lektori zabývající se dalším profesním vzděláváním
- Společnosti, jejich personální oddělení včetně trenérů, lektorů a konzultantů
- Sdružení zaměstnanců, komory atd.

- Improving the organizational climate in SMEs, motivation and engagement of employees;
- Increasing the availability of the tools for improving an organizational climate through developing competencies
- Improving the capacity of employers and HR manager to understand the need to work on better organizational climate in enterprises;
- Improving the capacity of trainers and HR departments.

- Zlepšení organizačního klimatu, motivace a angažovanosti zaměstnanců v malých a středních podnicích;
- Zvýšení dostupnosti nástrojů sloužících ke zlepšení organizačního klimatu rozvíjením kompetencí;
- Zlepšení a zvýšení porozumění zaměstnanců a HR manažerů potřebě práce na lepším organizačním klimatu v podnicích;
- Zlepšení porozumění tématu u trenérů a personálních oddělení.



Research Analysis Report / Organizational Climate Assessment Tool
 Programme Toolkit / Guide for SMEs owners, general managers and line managers
 Train-the-Trainer Package (TTT Package)

Analyticko-výzkumná zpráva / Nástroj pro hodnocení klimatu v organizaci
 Programme Toolkit / Průvodce pro majitele, a manažery malých a středních podniků
 Train-the-Trainer Package (TTT Package)