

## PARTENSHIP/PARTENARIATO

OSTESA EU



**OIC Poland Foundation**

(coordinatore)

<http://www.oic.lublin.pl/>

**Ewelina Iwanek**

ewelina.iwanek@oic.lublin.pl



**EUROSC**

<http://www.eurosc.eu/>

**Giorgos Giorgakis**

george@eurosc.eu



**INOVA+**

<http://inovamais.eu/>

**Sara Brandão**

sara.brandao@inovamais.pt



**Fondazione Istud**

<http://www.istud.it/>

**Fabrizio Galantucci**

Fgalantucci@istud.it



**DAP Services**

<http://dap-services.cz/>

**Jiri Simonek**

simonek@dap-services.cz

# OSTESA EU

Organizational success through employee satisfaction



[www.ostesa.eu](http://www.ostesa.eu)

 / OSTESA EU Project

Through an innovative training methodology, the OSTESA EU project supports companies to promote a positive organisational climate and to increase employees' satisfaction. With enhanced leadership competencies, managers and line managers will be better prepared to increase the competitiveness of their enterprises while strengthening the motivation of their human capital.

Attraverso un'innovativa metodologia formativa, il progetto OSTESA EU si propone di sostenere le organizzazioni nella promozione di un clima di lavoro positivo e nell'incremento della soddisfazione delle persone. Con enhanced competenze di leadership, i manager e i responsabili di linea possono essere meglio preparati per aumentare la competitività delle loro imprese e rafforzando la motivazione del proprio capitale umano.



## TARGET-GROUPS | GRUPPI TARGET

## DIRECT / DIRETO

- SME owners/general manager/line managers
- SME employees
- Trainers and consultants

- Proprietari/gestori/quadri di PMI
- Collaboratori di PMI
- Formatori e consulenti

## INDIRECT / INDIRETO

- Vocational Education and Training Organisations and training providers
- Companies, their HR departments and their trainers/consultants
- Employer associations, chambers, etc.

- Agenzie, enti di formazione ed erogatori di formazione ingenerale
- Aziende, dipartimenti delle Risorse Umane e loro formatori/consulenti
- Associazioni di datori di lavoro, camere di commercio, industria...

## RESULTS | RISULTATI

Research Analysis Report / Organizational Climate Assessment Tool

Programme Toolkit / Guide for SMEs owners, general managers and line managers

Train-The-Trainer Package (TTT Package).

Relazione sullo stato dell'arte/Strumento di valutazione del clima organizzativo

Manuale di formazione/ Guida per direttori, proprietari e quadri di PMI

Pacchetto per la formazione dei formatori (TTT)



The OSTESA EU project – Organizational Success through Employee Satisfaction, which started in September 2015, is a 3 year long initiative designed for developing the soft skills of managers to improve in order to build a positive organizational climate, which is assumed to be a major force in influencing employee's motivation and behaviour.

Iniziato nel settembre del 2015, il progetto OSTESA EU - Successo Organizzativo attraverso la soddisfazione dei collaboratori – è un'iniziativa di 3 anni concepita per sviluppare le capacità trasversali dei manager allo scopo di costruire un clima organizzativo positivo che è considerato un fattore determinante nell'influenzare la motivazione e il comportamento dei collaboratori.

## OBJECTIVES | OBIETTIVI

- Improving the organisational climate in SMEs, motivation and engagement of employees;
- Increasing the availability of the tools for improving an organisational climate through developing competencies
- Improving the capacity of employers and HR manager to understand the need to work on better organisational climate in enterprises;
- Improving the capacity of trainers and HR departments.

- Migliorare il clima organizzativo delle PMI, la motivazione e l'impegno dei collaboratori;
- Incrementare la disponibilità di strumenti per migliorare il clima organizzativo attraverso lo sviluppo delle competenze;
- Migliorare la capacità dei datori di lavoro e dei manager delle Risorse Umane di capire il bisogno di lavorare sul miglioramento del clima all'interno delle organizzazioni;
- Migliorare la capacità di formatori e dipartimenti delle Risorse Umane.