

PARTNERSTWO

OSTESA EU



Polska Fundacja Ośrodków
Wspomagania Rozwoju Gospodarczego
„OIC Poland” w Lublinie

Fundacja OIC Poland

(koordynator)

www.oic.lublin.pl

Ewelina Iwanek

ewelina.iwanek@oic.lublin.pl



Eurosuccess

www.eurosc.eu

Giorgos Giorgakis

george@eurosc.eu



INOVA+

www.inovamais.eu

Sara Brandão

sara.brandao@inovamais.pt



Fondazione Istud

www.istud.it

Simonetta Manzini

smanzini@istud.it



DAP Services

www.dap-services.cz

Jiri Simonek

simonek@dap-services.cz

OSTESA EU

Organizational success through employee satisfaction



www.ostesa.eu

/ PROJEKT OSTESA EU

Through an innovative training methodology, the OSTESA EU project supports companies to promote a positive organizational climate and to increase employees' satisfaction.

Wsparcie firm w budowaniu pozytywnego klimatu organizacyjnego oraz utrzymaniu wysokiego poziomu satysfakcji i zadowolenia pracowników poprzez innowacyjną metodologię i narzędzia szkoleniowe opracowane w ramach projektu OSTESA EU.



GRUPA BEZPOŚREDNIA

- SME owners/general manager/line managers
- SME employees
- Trainers and consultants

- Kadra zarządzająca / menedżerowie MŚP
- Pracownicy MŚP
- Trenerzy i doradcy

GRUPA POŚREDNIA

- Vocational Education and Training Organisations and training providers
- Companies, their HR departments and their trainers/consultants
- Employer associations, chambers, etc.

- Instytucje Kształcenia i Szkolenia Zawodowego oraz organizacje szkoleniowe
- Firmy, działy HR, trenerzy / doradcy
- Związki pracodawców i przedsiębiorców, izby, itd.

Research Analysis Report / Organizational Climate Assessment Tool
 Programme Toolkit / Guide for SMEs owners, general managers and line managers
 Train-the-Trainer Package (TTT Package)

Raport z Analizy Potrzeb Szkoleniowych / Narzędzie do Oceny Klimatu Organizacyjnego
 Pakiet Szkoleniowy / Poradnik dla kadry zarządzającej MŚP
 Pakiet do szkolenia trenerów

The OSTESA EU project – Organizational Success through Employee Satisfaction, which started in September 2015, is a 3-year long initiative designed for developing the soft skills of managers to improve in order to build a positive organizational climate, which is assumed to be a major force in influencing employee's motivation and behaviour.

Projekt OSTESA EU - *Zadowolenie Pracowników Kluczem do Sukcesu Organizacji* jest 3-letnią inicjatywą mającą na celu rozwój umiejętności miękkich kadry kierowniczej przedsiębiorstw oraz budowanie pozytywnego klimatu organizacyjnego sprzyjającego wysokiej motywacji oraz zadowoleniu pracowników. Realizacja projektu rozpoczęła się we wrześniu 2015 roku.



- Improving the organizational climate in SMEs, motivation and engagement of employees;
- Increasing the availability of the tools for improving an organizational climate through developing competencies
- Improving the capacity of employers and HR manager to understand the need to work on better organizational climate in enterprises;
- Improving the capacity of trainers and HR departments.

- Poprawa klimatu organizacyjnego w MŚP, wzrost motywacji i zaangażowania pracowników;
- Zwiększenie dostępności narzędzi do poprawy klimatu organizacyjnego poprzez rozwój kompetencji;
- Zwiększenie świadomości kadry zarządzającej oraz pracowników działów kadr (HR) na temat korzyści płynących z pozytywnego klimatu organizacyjnego w przedsiębiorstwach;
- Rozwój umiejętności trenerów i pracowników działów kadr (HR).