



NEWSLETTER No 1, OSTESA EU

OSTESA EU sta per "Successo organizzativo attraverso la soddisfazione dei collaboratori". Partito nel settembre del 2015, il progetto è un'iniziativa di 3 anni concepita per sviluppare capacità trasversali per migliorare e costruire un positivo clima organizzativo, che è considerato essere un fattore determinante nell'influenzare la motivazione e il comportamento dei collaboratori.

Il report sullo stato dell'arte è quasi pronto...

e riassume le informazioni più rilevanti circa lo stato dell'arte in materia. I partner stanno raccogliendo e analizzando alcuni dati rilevanti a livello internazionale e nazionale che riguardano le variabili del clima organizzativo e l'impatto che su di esso possono avere gli stili di leadership. Questo report si focalizzerà anche sui bisogni formativi dei collaboratori e dei manager delle Risorse Umane concernenti strumenti e metodologie per migliorare il clima organizzativo che non vengono compresi nell'offerta formativa attuale. I partner stanno lavorando per assicurarsi che i risultati di OSTESA EU siano utili per te.



Per tenerti aggiornato sulle nostre attività...

I materiali promozionali relativi al progetto sono già disponibili. Puoi trovare più informazioni sul nostro sito internet e scaricare il primo pieghevole con le principali informazioni su OSTESA e i suoi partner, obiettivi, gruppi target e principali risultati attesi. Puoi anche visualizzare il nostro profilo Facebook per tener traccia dell'avanzamento delle attività di progetto. Vieni a trovarci online e scopri di più riguardo alle iniziative che stanno avendo luogo in Europa e nel tuo Paese. I partner di OSTESA EU provengono da Cipro, Repubblica Ceca, Italia, Polonia e Portogallo.

I partner OSTESA EU si incontrano a Lublino (Polonia)...

all'inizio di ottobre 2015 per l'incontro di avvio del progetto. Ospitato presso la sede di OIC Poland Foundation, coordinatore del progetto, l'incontro si è concentrato sulla presentazione a tutti i partner dei precedenti progetti (COMTAL – Valutazione delle competenze e dei talenti nelle PMI e COMPM – Quadro di riferimento delle competenze per i project manager europei), sui quali si basa il progetto OSTESA EU, e sul coordinamento delle attività e dei compiti per i prossimi mesi.



* OSTESA EU inizio * I incontro * Report sullo stato dell'arte * Strumento per la valutazione del clima organizzativo * Manuale di informazione

Siamo qui

