



NEWSLETTER No 3. OSTESA EU

Un altro obiettivo di progetto raggiunto!

I partner del progetto OSTESA EU hanno terminato la fase di ricerca e analisi! I principali risultati emersi dall'analisi della letteratura, dalla ricerca teorica e dal lavoro sul campo sono stati discussi durante il secondo meeting di progetto ad Ostrava (Repubblica Ceca), nel luglio del 2016. Gli spunti segnalati da dirigenti, collaboratori, formatori e consulenti durante questa fase sono stati di importanza vitale e hanno confermato il bisogno di nuovi ed efficaci strumenti per il miglioramento del clima organizzativo. Il Report Analitico di Ricerca verrà pubblicato prossimamente.



Lo strumento di monitoraggio è in fase di sviluppo

Basandosi sui risultati della fase di ricerca e analisi, i partner svilupperanno lo Strumento di Monitoraggio del Clima Organizzativo. Questa risorsa digitale sarà messa a punto sulla base delle principali dimensioni del clima organizzativo che sono state identificate durante la prima fase del progetto. Nei prossimi mesi i partner lavoreranno direttamente coi beneficiari finali per migliorare la qualità di questo strumento.

Le dimensioni del clima organizzativo cui lo strumento fa riferimento sono:

COMUNICAZIONE

RICONOSCIMENTO

REMUNERAZIONE

COESIONE

SUPPORTO

CHIAREZZA

FIDUCIA

DIREZIONE

CORRETTEZZA

EFFICIENZA

BENESSERE DEI DIPENDENTI

Le risorse per la formazione sono in fase di sviluppo

Lo sviluppo del Manuale di Programma è una priorità per i partner del progetto OSTESA EU. I programmi formativi, i materiali di insegnamento e gli strumenti di valutazione sono in fase di preparazione sia per i dirigenti che per i collaboratori. Questi materiali, che si propongono di generare un clima positivo all'interno delle organizzazioni, si focalizzeranno sulle medesime dimensioni organizzative che verranno utilizzate per lo strumento di monitoraggio, consentendo ai beneficiari finali di valutare e quindi di migliorare le loro conoscenze/capacità in relazione ai loro bisogni.

