



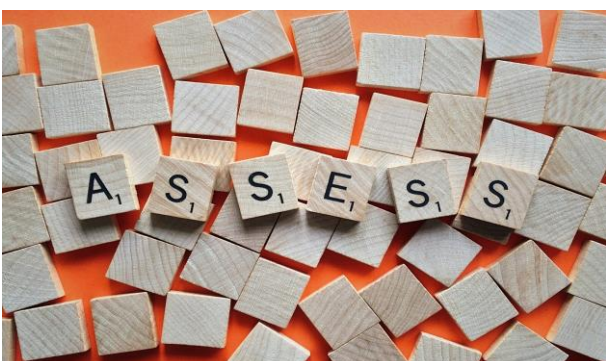
NEWSLETTER No 4.

OSTESA EU

<http://ostesa.eu/>
www.facebook.com/OSTESAEUProject/

III meeting di progetto: le prossime mosse

I partner del progetto OSTESA EU si sono incontrati lo scorso aprile a Nicosia (Cipro) per discutere dell'avanzamento delle attività e per pianificare le prossime iniziative per quanto riguarda i principali risultati come lo strumento per il monitoraggio del clima organizzativo, il toolkit di programma, la guida per manager, proprietari di PMI e manager di linea - che si propone di aiutarli a migliorare il clima organizzativo cambiando lo stile di leadership - e il pacchetto per la formazione dei formatori.



Gli strumenti online sono pronti per essere validati

Nel corso dei prossimi mesi, procederemo ad inviare una versione di prova dello strumento per il monitoraggio del clima organizzativo per un primo test interno (che coinvolgerà le organizzazioni partner). Seguirà una procedura di validazione esterna, più ampia, con il coinvolgimento dei beneficiari finali. Quest'ultima fase avrà luogo dopo le vacanze estive e coinvolgerà almeno 10 aziende in ciascuno dei Paesi partner.

VUOI ESSERE IL PRIMO AD UTILIZZARE IL NOSTRO STRUMENTO DI MONITORAGGIO ONLINE? BENISSIMO! ACCEDI ALLE SESSIONI FORMATIVE E CONTRIBUISCI A MIGLIORARE IL CLIMA DELLA TUA ORGANIZZAZIONE
Contatta il nostro partner nazionale di progetto o compila il modulo [a questo link](#) e ti informeremo su come partecipare attivamente.

Stiamo sviluppando soluzioni formative flessibili

I partner sono ormai a buon punto nello sviluppo del toolkit di programma che consisterà di una soluzione flessibile per formatori e consulenti, comprensiva di risorse e contenuti rilevanti e innovativi. I partner stanno anche lavorando alla messa a punto di percorsi formativi separati per manager, collaboratori/dipendenti e gruppi misti, indagando da prospettive differenti le undici dimensioni chiave del clima organizzativo.



DIMENSIONI ORGANIZZATIVE CHIAVE DEL CLIMA ORGANIZZATIVO INCLUSE NEL PROGETTO OSTESA EU
COMUNICAZIONE | RICONOSCIMENTO | COMPENSAZIONE | COESIONE | SUPPORTO | TRASPARENZA | FIDUCIA | LEADERSHIP | CORRETTEZZA | EFFICIENZA | WELFARE PER I COLLABORATORI/DIPENDENTI