



NEWSLETTER Nr 4

OSTESA EU

<http://ostesa.eu/>
www.facebook.com/OSTESAEUProject/

3 spotkanie projektowe: idąc do przodu

Partnerzy projektu OSTESA EU spotkali się w kwietniu br. (Nikozja, Cypr), aby przedyskutować postęp w realizacji działań projektowych i zaplanować kolejne działania odnośnie kluczowych produktów projektu, takich jak narzędzie do oceny klimatu organizacyjnego, pakiet szkoleniowy, przewodnik dla kadry zarządzającej jak poprawić klimat organizacyjny zmieniając styl przywództwa oraz pakiet do szkolenia trenerów.



Narzędzie on-line gotowe do testowania

W kolejnych miesiącach, testowa wersja narzędzia do oceny klimatu organizacyjnego zostanie poddana testom wewnętrznym (angażując organizacje partnerskie), a następnie ocenie zewnętrznej z udziałem licznej grupy użytkowników końcowych. Ten drugi etap testowania będzie miał miejsce już po okresie wakacyjnym, docelowo angażując co najmniej 10 firm w każdym kraju partnerskim.

CHCESZ ZBADAĆ KLIMAT ORGANIZACYJNY W SWOJEJ FIRMIE? WSPANIALE!

WEŹ UDZIAŁ W PROJEKcie I SKORZYSTAJ Z BEZPŁATNEGO NARZĘDZIA DO OCENY KLIMATU ORGANIZACYJNEGO!

Skontaktuj się z naszym krajowym partnerem projektu lub wypełnij [formularz](#), a otrzymasz informację, jak uczestniczyć.

Elastyczne rozwiązania szkoleniowe w fazie tworzenia

Partnerzy dokładają wszelkich starań, aby przygotować zestaw narzędzi szkoleniowych. Obejmuje on elastyczne rozwiązania dla trenerów i konsultantów, innowacyjne i dostosowane treści oraz zasoby. Powstaje również osobny zestaw szkoleniowy dla menedżerów, pracowników oraz grup mieszanych, obejmujący w różnym zakresie jedenaście wymiarów klimatu organizacyjnego.



KLUCZOWE WYMIARY KLIMATU ORGANIZACYJNEGO W PROJEKcie OSTESA EU

KOMUNIKACJA | UZNANIE | NAGRADZANIE | SPÓJNOŚĆ | WSPARCIE | PRZEJRZYSTOŚĆ | ZAUFANIE | PRZYWÓDZTWO | SPRAWIEDLIWOŚĆ | EFEKTYWNOŚĆ | TROSKA O PRACOWNIKA

