



## NEWSLETTER No 4.

## OSTESA EU

<http://ostesa.eu/>  
[www.facebook.com/OSTESAEUProject/](http://www.facebook.com/OSTESAEUProject/)

### 3ª reunião de parceria: rumo a um futuro de sucesso

Os parceiros reuniram-se em abril (Nicosia, Chipre) para discutir o progresso das atividades do projeto e planear o desenvolvimento futuro dos produtos intelectuais (incluindo a ferramenta de avaliação do clima organizacional; o toolkit, o guia para gestores, empresários de PME e chefias intermédias sobre como melhorar o clima organizacional através do estilo de liderança; e o kit de formação de formadores).



### Ferramenta online pronta para teste

Durante os próximos meses, uma versão piloto da ferramenta de avaliação do clima organizacional será submetida a um processo interno de validação (envolvendo organizações parceiras), seguido de uma avaliação externa que pressupõe o envolvimento dos utilizadores finais. Esta segunda fase será realizada após as férias de verão e envolverá pelo menos 10 empresas em cada um dos países parceiros.

**QUER SER O PRIMEIRO A USAR A FERRAMENTA ONLINE DE AVALIAÇÃO? ÓTIMO!  
CONSIGA O ACESSO A FORMAÇÕES GRÁTIS E POTENCIE O CLIMA ORGANIZACIONAL DA SUA EMPRESA!  
Contacte o parceiro nacional ou a parceria através deste [formulário](#) e receberá indicações sobre como participar.**

### Soluções flexíveis de formação em desenvolvimento

Os parceiros estão a desenvolver o toolkit de acordo com o plano inicial. Este conjunto flexível de ferramentas destinadas a formadores e consultores, inclui conteúdos e recursos interessantes e inovadores organizados em kits de formação (separados de acordo com o público-alvo, i.e. gestores, colaboradores e grupos mistos), explorando as onze dimensões do clima organizacional seleccionadas como mais relevantes.



**DIMENSÕES DO CLIMA ORGANIZACIONAL ABORDADAS NO ÂMBITO DO PROJETO OSTESA EU**  
**COMUNICAÇÃO | RECONHECIMENTO | GRATIFICAÇÕES | COESÃO | APOIO | CLAREZA**  
**CONFIANÇA | LIDERANÇA | JUSTIÇA | EFICIÊNCIA | BEM-ESTAR DOS COLABORADORES**

