

PARTENSHIP/PARCERIA

OSTESA EU



OIC Poland Foundation
(coordinator)

<http://www.oic.lublin.pl/>

Ewelina Iwanek
ewelina.iwanek@oic.lublin.pl



EUROSC

<http://www.eurosc.eu/>

Giorgos Giorgakis
george@eurosc.eu

INOVA+

INOVA+

<http://inovamais.eu/>

Sara Brandão
sara.brandao@inovamais.pt



Fondazione Istud

<http://www.istud.it/>

Fabrizio Galantucci
Fgalantucci@istud.it



DAP Services

<http://dap-services.cz/>

Jiri Simonek
simonek@dap-services.cz

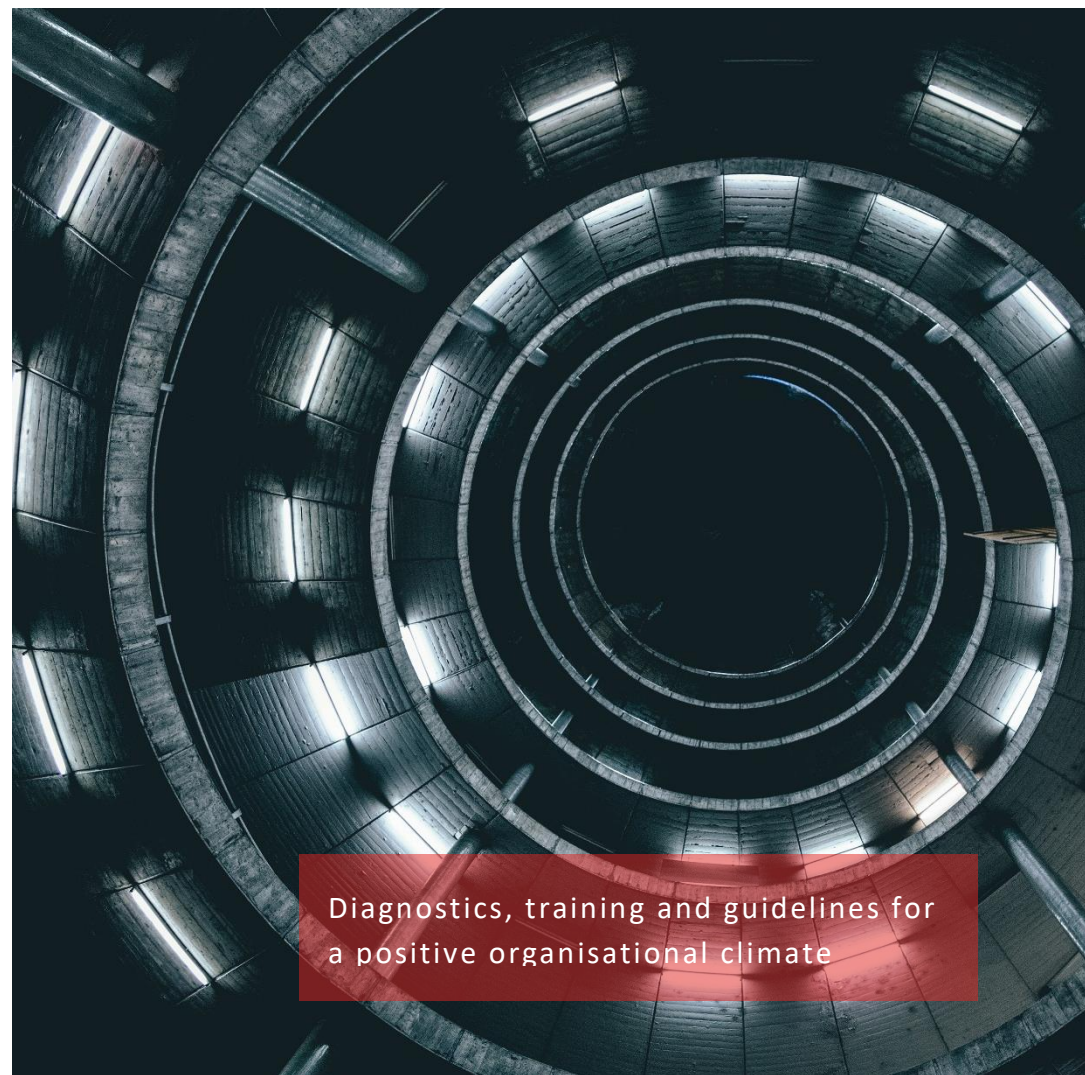
OSTESA EU

Organizational success through employee satisfaction



www.ostesa.eu

 / OSTESA EU Project



Diagnostics, training and guidelines for
a positive organisational climate



01

Organisational Climate Assessment (OCA) Tool

Are you a company? A HR manager? Or an employee? If yes, this tool is what you need to assess the current state of the organisational climate in your workplace. Register [here](#) and have access to an automated report with the evaluation of the organisational climate dimensions that you have chosen to assess. There are 11 organisational climate dimensions.

The platform offers two different methods to assess the organisational climate: (1) the colour association method; and the (2) statement method. The colour association method is an interactive, fast and fun way to associate certain feelings to each of the organisational climate dimension. The statement method assesses to which extent the person agrees or not with the respective sentences associated to each of the organisational climate dimensions. It is also possible to check the results by department within the same company.

02

Programme Toolkits

According to the results of the diagnostic carried previously (though OCA Tool), the facilitator of the organisational climate improvement process (e.g. a trainer, HR manager) will suggest a set of training programmes suitable for your needs. They will be available soon [here](#).

The toolkits comprise training modules, exercises, case studies and other resources for each of the eleven organisational climate dimensions. There are training modules addressed to each of the target groups: (1) managers/SME's owners, (2) employees as well as resources designed to (3) mixed groups. The programme toolkits respect the European Commission guidelines for education and training that states that the theory must comply with only 20% of the training whereas the practical part should fill around 80%.

03

Guide on Organisational Climate and Leadership

If you would like to have a more positive organisational climate and you don't know how, this guide is for you! It targets only managers and SME's owners since its purpose is to promote the shift in the leadership style for a positive organisational climate by including individual reflection exercises and case studies based on real scenarios. The guide will be available soon [here](#).

This compacted guide offers (1) perspectives on the organisational climate and its impact in the business' performance, (2) how the leadership styles affect the organisational climate and action steps for change, (3) how the business structure influences organisational climate as well as (4) how a positive organisational climate impacts the employees. For each of these topics, there will be individual

Nástroj pro hodnocení klimatu v organizaci

Jste firma či organizace? Personální manažer? Nebo zaměstnanec? Pokud ano, tento nástroj je to, co potřebujete k posouzení současného stavu klimatu na vašem pracovišti. Zaregistrujte se [zde](#), abyste získali přístup k automatizovanému výsledku s hodnocením dimenzí, které jste se rozhodli posoudit. Existuje 11 možných dimenzí, které můžete hodnotit.

Platforma nabízí dvě různé metody pro posouzení organizačního klimatu: (1) metoda barvových asociací; a (2) dotazníková metoda. Metoda barvových asociací je interaktivní, rychlý a zábavný způsob, jak spojit určité pocity s danou dimenzí organizačního klimatu. Dotazníková metoda hodnotí, do jaké míry daná osoba souhlasí s větami odpovídajícími jednotlivým dimenzím organizačního klimatu. Výsledky lze také kontrolovat v jednotlivých odděleních téže společnosti.

Toolkits

Podle výsledků dříve provedené diagnostiky (Nástroj pro hodnocení klimatu v organizaci), navrhne poskytovatel procesu zlepšování klimatu (např. trenér, personální manažer) soubor vzdělávacích programů vhodných pro vaše potřeby. Ty budou brzo k dispozici [zde](#).

Soubor nástrojů zahrnuje výcvikové moduly, cvičení, případové studie a další nástroje pro každou z jedenácti dimenzí organizačního klimatu. K dispozici jsou vzdělávací moduly určené pro každou cílovou skupinu: (1) manažeri / majitelé malých a středních podniků, (2) zaměstnanci a také pro (3) smíšené skupiny. Programme Toolkits respektují pokyny Evropské komise pro vzdělávání a odbornou přípravu, které stanoví, že teorie má být jen 20% tréninku, zatímco praktická část by měla vyplňovat přibližně 80%.

Průvodce organizačním klimatem a vedením

Pokud byste chtěli mít více pozitivní klima v organizaci a nevíte, jak to udělat, tento průvodce je právě pro vás! Zaměřuje se pouze na manažery a majitele malých a středních podniků nebo organizací, neboť jeho cílem je podporovat změnu ve stylu vedení, zahrnutím individuálních reflektujících cvičení a případových studií, založených na reálných scénářích. Průvodce bude brzy k dispozici [zde](#).

Tento kompaktní průvodce nabízí pohled na (1) organizační klima a jeho dopad na pracovní výkon, (2) to, jak styly vedení ovlivňují organizační klima a akční kroky ke změně, (3) jak organizační struktura podniku ovlivňuje klima, (4) jak má pozitivní organizační klima dopad na zaměstnance. Pro každé z těchto témat budou individuální cvičení, prostor pro poznámky a seznam literatury, pro případ, že se budete chtít dozvědět více podrobností.