



OIC Poland Foundation
(coordinator)

<http://www.oic.lublin.pl/>
Ewelina Iwanek
ewelina.iwanek@oic.lublin.pl



EUROSC

<http://www.eurosc.eu/>
Giorgos Giorgakis
george@eurosc.eu



INOVA+

<http://inovamais.eu/>
Sara Brandão
sara.brandao@inovamais.pt



Fondazione Istud

<http://www.istud.it/>
Fabrizio Galantucci
Fgalantucci@istud.it



DAP Services

<http://dap-services.cz/>
Jiri Simonek
simonek@dap-services.cz

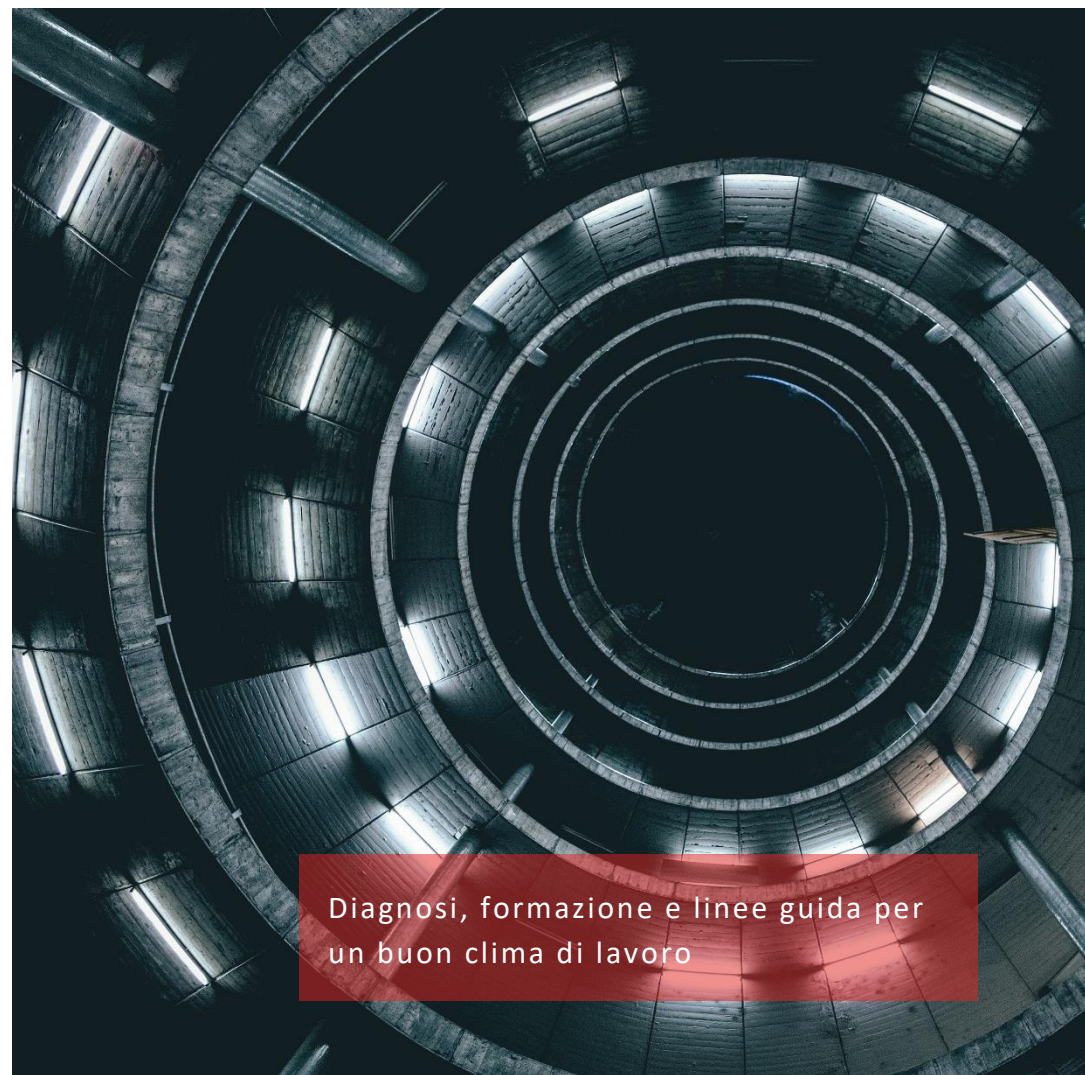
OSTESA EU

Organizational success through employee satisfaction



www.ostesa.eu

 / OSTESA EU Project



Diagnosi, formazione e linee guida per
un buon clima di lavoro

01

Organisational Climate Assessment (OCA) Tool

Are you a company? A HR manager? Or an employee? If yes, this tool is what you need to assess the current state of the organisational climate in your workplace. Register [here](#) and have access to an automated report with the evaluation of the organisational climate dimensions that you have chosen to assess. There are 11 organisational climate dimensions.

The platform offers two different methods to assess the organisational climate: (1) the colour association method; and the (2) statement method. The colour association method is an interactive, fast and fun way to associate certain feelings to each of the organisational climate dimension. The statement method assesses to which extent the person agrees or not with the respective sentences associated to each of the organisational climate dimensions. It is also possible to check the results by department within the same company.

Lo strumento per la valutazione del clima organizzativo

Sei un'azienda? Un manager che si occupa di Risorse Umane? O un dipendente? Se la risposta è sì, questo strumento è ciò di cui hai bisogno per valutare l'attuale stato del clima all'interno della tua organizzazione. Registrati [qui](#) e accedi ad un report automatizzato con la valutazione delle dimensioni del clima organizzativo che hai deciso di indagare. Le dimensioni sono 11.

La piattaforma propone due metodi differenti per valutare il clima: 1) il metodo dell'associazione dei colori; 2) il metodo del questionario. Il primo è un metodo interattivo, rapido e divertente che consente di associare determinate emozioni a ciascuna delle dimensioni. Il secondo valuta in che misura la persona sia d'accordo o no con le affermazioni associate a ciascuna delle dimensioni del clima. E' possibile anche controllare i risultati per ciascun'area aziendale coinvolta all'interno della stessa organizzazione.

02

Programme Toolkits

According to the results of the diagnostic carried previously (through OCA Tool), the facilitator of the organisational climate improvement process (e.g. a trainer, HR manager) will suggest a set of training programmes suitable for your needs. They will be available soon [here](#).

The toolkits comprise training modules, exercises, case studies and other resources for each of the eleven organisational climate dimensions. There are training modules addressed to each of the target groups: (1) managers/SME's owners, (2) employees as well as resources designed to (3) mixed groups. The programme toolkits respect the European Commission guidelines for education and training that states that the theory must comply with only 20% of the training whereas the practical part should fill around 80%.

Programma formativo

In base ai risultati della fase diagnostica, il formatore che si occupa di come migliorare il clima organizzativo suggerirà degli specifici interventi formativi adatti ai tuoi bisogni. Potrai visualizzarli a breve [qui](#).

Il programma include moduli teorici, esercitazioni, casi di studio e altre risorse per ciascuna delle dimensioni. I moduli sono divisi per gruppi target: 1) dirigenti; 2) dipendenti; 3) gruppi misti. Tale programma rispetta le linee guida della Commissione Europea per la formazione, secondo le quali la sezione teorica deve coprire non oltre il 20% dell'intero percorso, per lasciare il rimanente 80% ad attività pratiche.

03

Guide on Organisational Climate and Leadership

If you would like to have a more positive organisational climate and you don't know how, this guide is for you! It targets only managers and SME's owners since its purpose is to promote the shift in the leadership style for a positive organisational climate by including individual reflection exercises and case studies based on real scenarios. The guide will be available soon [here](#).

This compacted guide offers (1) perspectives on the organisational climate and its impact in the business' performance, (2) how the leadership styles affect the organisational climate and action steps for change, (3) how the business structure influences organisational climate as well as (4) how a positive organisational climate impacts the employees. For each of these topics, there will be individual

Guida al clima organizzativo e alla leadership

Se desideri migliorare il clima organizzativo e non sai come, questa guida fa per te! Si rivolge esclusivamente ai dirigenti e ai proprietari di PMI con lo scopo di promuovere un cambiamento degli stili di leadership che incida positivamente sul clima organizzativo, includendo riflessioni individuali, esercizi e casi di studio basati su scenari reali. La guida sarà disponibile a breve [qui](#).

Questa guida breve offre: 1) una serie di punti di vista sul clima organizzativo e sul suo impatto a livello di performance e risultati di business; 2) una spiegazione di come gli stili di leadership influenzino il clima; 3) una spiegazione di come la struttura del business influenzi il clima e 4) la spiegazione di come un clima di lavoro positivo impatti sui dipendenti. Per ciascuno di questi temi sono previsti esercizi individuali, uno spazio per le note e una bibliografia per ulteriori approfondimenti.