



OIC Poland Foundation
(coordinator)

<http://www.oic.lublin.pl/>

Ewelina Iwanek
ewelina.iwanek@oic.lublin.pl



EUROSC

<http://www.eurosc.eu/>

Giorgos Giorgakis
george@eurosc.eu



INOVA+

<http://inovamais.eu/>

Sara Brandão
sara.brandao@inovamais.pt



Fondazione Istud

<http://www.istud.it/>

Fabrizio Galantucci
Fgalantucci@istud.it



DAP Services

<http://dap-services.cz/>

Jiri Simonek
simonek@dap-services.cz

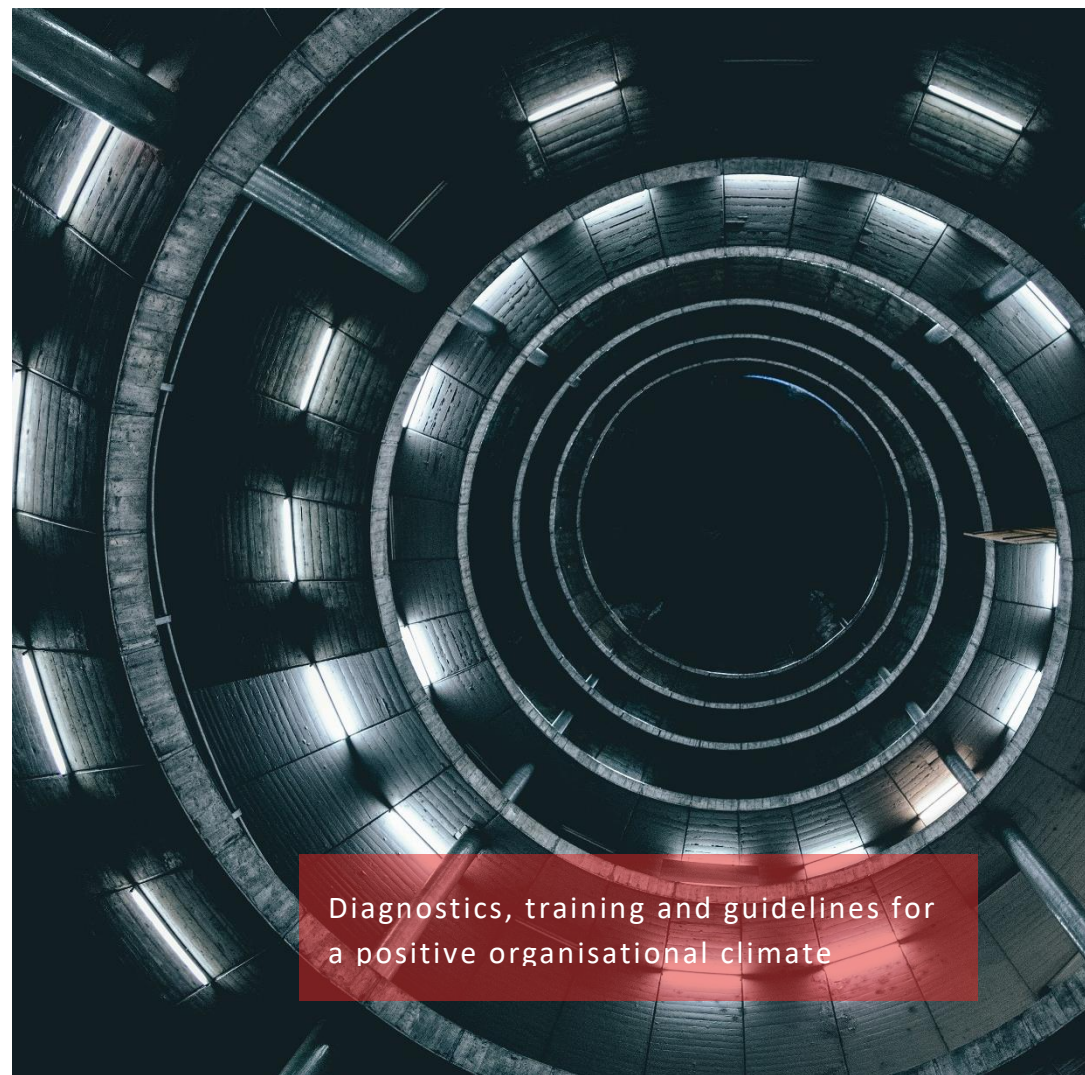
OSTESA EU

Organizational success through employee satisfaction



www.ostesa.eu

 / OSTESA EU Project



Diagnostics, training and guidelines for
a positive organisational climate

01

Organisational Climate Assessment (OCA) Tool

Are you a company? A HR manager? Or an employee? If yes, this tool is what you need to assess the current state of the organisational climate in your workplace. Register [here](#) and have access to an automated report with the evaluation of the organisational climate dimensions that you have chosen to assess. There are 11 organisational climate dimensions.

The platform offers two different methods to assess the organisational climate: (1) the colour association method; and the (2) statement method. The colour association method is an interactive, fast and fun way to associate certain feelings to each of the organisational climate dimension. The statement method assesses to which extent the person agrees or not with the respective sentences associated to each of the organisational climate dimensions. It is also possible to check the results by department within the same company.

02

Programme Toolkits

According to the results of the diagnostic carried previously (though OCA Tool), the facilitator of the organisational climate improvement process (e.g. a trainer, HR manager) will suggest a set of training programmes suitable for your needs. They will be available soon [here](#).

The toolkits comprise training modules, exercises, case studies and other resources for each of the eleven organisational climate dimensions. There are training modules addressed to each of the target groups: (1) managers/SME's owners, (2) employees as well as resources designed to (3) mixed groups. The programme toolkits respect the European Commission guidelines for education and training that states that the theory must comply with only 20% of the training whereas the practical part should fill around 80%.

03

Guide on Organisational Climate and Leadership

If you would like to have a more positive organisational climate and you don't know how, this guide is for you! It targets only managers and SME's owners since its purpose is to promote the shift in the leadership style for a positive organisational climate by including individual reflection exercises and case studies based on real scenarios. The guide will be available soon [here](#).

This compacted guide offers (1) perspectives on the organisational climate and its impact in the business' performance, (2) how the leadership styles affect the organisational climate and action steps for change, (3) how the business structure influences organisational climate as well as (4) how a positive organisational climate impacts the employees. For each of these topics, there will be individual



Narzędzie do Oceny Klimatu Organizacyjnego

Prowadzisz firmę? Jesteś HR-owcem? Albo pracownikiem firmy? Jeśli tak to narzędzie pozwoli przeprowadzić ocenę klimatu organizacyjnego w Twoim miejscu pracy. Zarejestruj się [tutaj](#), aby uzyskać dostęp do kwestionariusza oceny wybranych przez Ciebie wymiarów klimatu organizacyjnego. Badanie obejmuje 11 wymiarów.

Pomiar klimatu organizacyjnego w narzędziu odbywa się za pomocą dwóch metod: (1) metoda skojarzeń kolorów oraz (2) oceny twierdzeń. Metoda skojarzeń kolorów jest interaktywnym, szybkim i przyjemnym sposobem odniesienia uczuć do każdego z wymiarów klimatu organizacyjnego. W ocenie trafności treściowej poszczególnych pozycji badany ma za zadanie określić, w jakim stopniu zgadza się z danym twierdzeniem w odniesieniu do poszczególnych wymiarów klimatu organizacyjnego. Narzędzie pozwala na dostęp do wyników uzyskanych w różnych działach firmy.

Pakiet Szkoleniowy

W odpowiedzi na wyniki uzyskane w trakcie badania klimatu organizacyjnego za pomocą narzędzia OSTESA, facylitator czyli osoba wspierająca zespół w procesie uczenia się np. trener, menadżer HR dobierze odpowiedni program szkolenia dopasowany do potrzeb Twojej firmy. Programy szkoleniowe dostępne będą wkrótce [tutaj](#).

Pakiet obejmuje moduły szkoleniowe, ćwiczenia, studia przypadków oraz pozostałe materiały dopasowane do 11 wymiarów klimatu organizacyjnego. Moduły szkoleniowe skierowane są do następujących grup docelowych (1) menadżerowie/pracodawcy, (2) pracownicy firm, (3) grupa mieszana. Szkolenie odbywa się w formule 80% praktyki - 20% teorii.

Poradnik dla kadry zarządzającej nt. klimatu organizacyjnego i stylów przywódczych

Jeśli chciałbyś poprawić klimat organizacyjny w Twojej firmie ale nie wiesz jak, ten poradnik jest dla Ciebie! Poradnik skierowany jest do menadżerów oraz pracodawców z sektora MŚP i jest pomocny w zrozumieniu wpływu stylu kierowania na klimat organizacyjny oraz wdrażaniu zmian poprzez autorefleksję oraz analizę studiów przypadku opartych na autentycznych wydarzeniach. Poradnik dostępny będzie wkrótce [tutaj](#).

Poradnik porusza takie kwestie jak (1) wymiary klimatu organizacyjnego i ich wpływ na wydajność firmy, (2) style przywódcze a klimat organizacyjny oraz kroki do zmiany, (3) wpływ struktury firmy na klimat organizacyjny oraz (4) jak pozytywny klimat organizacyjny wpływa na pracowników. Dla każdego tematu zostały przygotowane ćwiczenia, miejsce na notatki oraz bibliografia aby odnieść się do cytowanych źródeł i zgłębić temat.