



OIC Poland Foundation
(coordinator)

<http://www.oic.lublin.pl/>
Ewelina Iwanek
ewelina.iwanek@oic.lublin.pl



EUROSC

<http://www.eurosc.eu/>
Giorgos Giorgakis
george@eurosc.eu



INOVA+

<http://inovamais.eu/>
Sara Brandão
sara.brandao@inovamais.pt



Fondazione Istud

<http://www.istud.it/>
Fabrizio Galantucci
Fgalantucci@istud.it



DAP Services

<http://dap-services.cz/>
Jiri Simonek
simonek@dap-services.cz

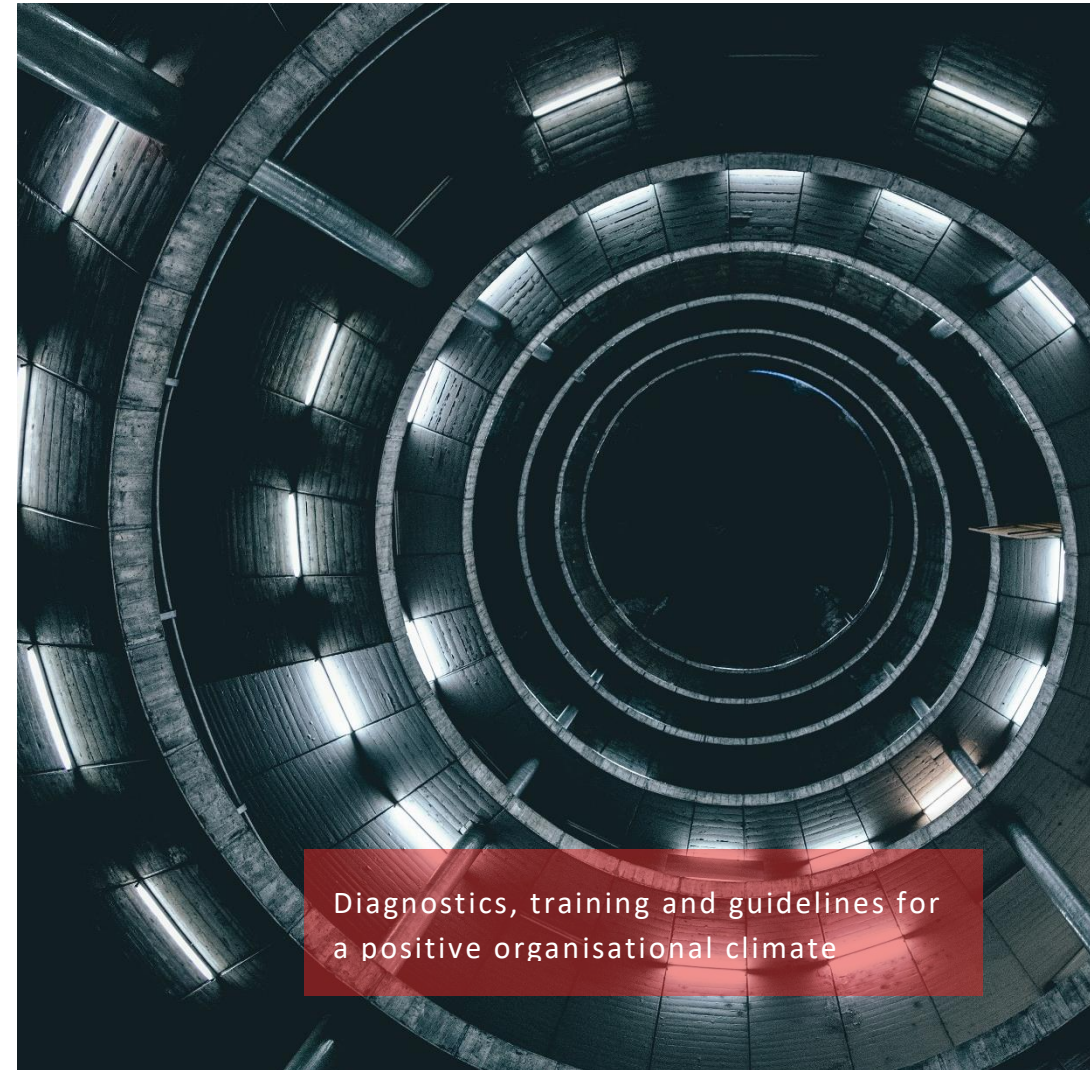
OSTESA EU

Organizational success through employee satisfaction



www.ostesa.eu

 / OSTESA EU Project



Diagnostics, training and guidelines for
a positive organisational climate

01

Organisational Climate Assessment (OCA) Tool

Are you a company? A HR manager? Or an employee? If yes, this tool is what you need to assess the current state of the organisational climate in your workplace. Register here and have access to an automated report with the evaluation of the organisational climate dimensions that you have chosen to assess. There are 11 organisational climate dimensions.

The platform offers two different methods to assess the organisational climate: (1) the colour association method; and the (2) statement method. The colour association method is an interactive, fast and fun way to associate certain feelings to each of the organisational climate dimension. The statement method assesses to which extent the person agrees or not with the respective sentences associated to each of the organisational climate dimensions. It is also possible to check the results by department within the same company.

Ferramenta de Avaliação do Clima Organizacional

É gestor de uma empresa? Gestor de RH? Ou um colaborador? Se sim, esta ferramenta é o que precisa para diagnosticar o estado atual do seu clima organizacional. Registe-se aqui e tenha acesso a um relatório automático das dimensões do clima organizacional que escolheu avaliar. No total, são 11 dimensões do clima organizacional.

A plataforma oferece duas abordagens diferentes para avaliar o clima organizacional: (1) o método da associação de cores; e (2) o método de escala. O método pela associação de cores é uma forma interativa, rápida e engraçada de associar determinados sentimentos (representados por cores) a cada uma das dimensões do clima organizacional. O método por escala avalia até que ponto a pessoa concorda ou não com as respetivas frases que estão associadas a cada dimensão do clima organizacional.

02

Programme Toolkits

According to the results of the diagnostic carried previously (through OCA Tool), the facilitator of the organisational climate improvement process (e.g. a trainer, HR manager) will suggest a set of training programmes suitable for your needs. They will be available soon here.

The toolkits comprise training modules, exercises, case studies and other resources for each of the eleven organisational climate dimensions. There are training modules addressed to each of the target groups: (1) managers/SME's owners, (2) employees as well as resources designed to (3) mixed groups. The programme toolkits respect the European Commission guidelines for education and training that states that the theory must comply with only 20% of the training whereas the practical part should fill around 80%.

Toolkits

Com base nos resultados de diagnóstico (através da ferramenta de avaliação do clima organizacional), o facilitador do processo de melhoramento do clima organizacional da sua empresa (ex.: formador, gestor de RH, outro), irá sugerir um conjunto de sessões de formação assentes nas suas necessidades. Estes toolkits estarão brevemente disponíveis aqui.

Os toolkits incluem módulos de formação, exercícios, estudos de caso e outros recursos para cada uma das onze dimensões do clima organizacional. Há recursos formativos direcionados para cada um dos três públicos-alvo do projeto: (1) gestores e empresários, (2) colaboradores bem como (3) grupos mistos. Os conteúdos dos toolkits respeitam as orientações da Comissão Europeia para a educação e formação que diz que a parte teórica de uma formação não deverá ultrapassar os 20% enquanto que a parte prática deverá ocupar cerca de 80% da formação.

03

Guide on Organisational Climate and Leadership

If you would like to have a more positive organisational climate and you don't know how, this guide is for you! It targets only managers and SME's owners since its purpose is to promote the shift in the leadership style for a positive organisational climate by including individual reflection exercises and case studies based on real scenarios. The guide will be available soon [here](#).

This compacted guide offers (1) perspectives on the organisational climate and its impact in the business' performance, (2) how the leadership styles affect the organisational climate and action steps for change, (3) how the business structure influences organisational climate as well as (4) how a positive organisational climate impacts the employees. For each of these topics, there will be individual

Guia para o Clima Organizacional e a Liderança

Se ainda assim, quer ter um clima organizacional mais positivo e não sabe como, então este guia é para si! Dirige-se especificamente a gestores e empresários uma vez que o seu propósito é fomentar a mudança de estilos de liderança para um clima organizacional mais positivo através de exercícios de reflexão individual e estudos de caso baseados em cenários reais. O guia estará brevemente disponível [aqui](#).

Este guia compacto oferece (1) perspetivas sobre o clima organizacional e o seu impacto no desempenho das empresas, (2) de que forma os estilos de liderança afetam o clima organizacional e passos para a mudança, (3) de que forma a estrutura das empresas influencia o clima organizacional bem como (4) de que forma um clima organizacional positiva afeta os colaboradores. Para um destes tópicos, haverá um conjunto de exercícios individuais, espaço para notas e ainda a bibliografia para o caso de querer saber mais em detalhe sobre cada um destes capítulos.