

PARTNEŘI

OSTESA.EU



**OIC Poland Foundation
(coordinator)**

<http://www.oic.lublin.pl/>

Ewelina Iwanek
ewelina.iwanek@oic.lublin.pl



EUROSC

<http://www.eurosc.eu/>

Giorgos Giorgakis
george@eurosc.eu



INOVA+

<http://inovamais.eu/>

Ana Neves
ana.neves@inova.business



Fondazione Istud

<http://www.istud.it/>


Tommaso Limonta
tlimonta@istud.it



DAP Services

<http://dap-services.cz/>

Bohdana Fialová
fialova@dap-services.cz



OSTESA EU

Organizational success through employee satisfaction

O PROJEKTU

Projekt OSTESA EU je určen pro organizace, které mají zájem zvýšit spokojenosti svých zaměstnanců, a které se chtějí a snaží se podporovat pozitivní klima v organizaci. Díky inovativní metodice tréninků a hodnotným materiálům pomůže OSTESA EU posílit motivaci lidského kapitálu a zvýšit konkurenceschopnost malých a středních podniků. Jak? Zjistěte více dále.



01

Podpora trenérů

Stálá podpora trenérů podnikům či organizacím v průběhu procesu zlepšování klimatu.
Přístup zde: <http://ostesa.eu/results/>

TRAIN-THE-TRAINERS' PACKAGE

Balíček obsahuje dostupné zdroje pro celý proces rozvoje a zlepšování klimatu, přehled aktivit dostupných v rámci nástrojů, popis požadovaného profilu trenéra, kritéria hodnocení a certifikace.

Cílová skupina: trenéři, konzultanti, poskyvatelé školení, organizace / instituce poskytující další profesní vzdělávání.



02

Vyhodnocení potřeb

Přístup k nástroji pro vyhodnocení klimatu v organizaci naleznete zde <https://tool.ostesa.eu>. Vytvořte diagnostiku a přizvěte své zaměstnance k účasti na šetření, které je zcela anonymní. Získejte tak zprávu o klimatu ve vaší organizaci nebo i v jednotlivých odděleních.
Přístup zde: <https://tool.ostesa.eu>

NÁSTROJ PRO HODNOCENÍ KLIMATU V ORGANIZACI

Jedná se o standardizovaný a spolehlivý nástroj, založený na dotazníkové metodě a na metodě barvově slovních asociací. Tento výkonný diagnostický nástroj umožní managementu rychle zmapovat klima v organizaci v souvislosti s 11 sledovanými oblastmi. Tím podpoří tyto uživatele v identifikaci rozvojových potřeb v oblasti klimatu.

Cílová skupina: generální manažeři a manažeři SME, majitelé SME, HR manažeři.



03

Implementace programů

Trenéři, společně s facilitátory firemních procesů navrhnu tréninkový program, který bude přizpůsoben vašim potřebám. Tento program zahrnuje praktické a efektivní tréninky pro manažery, zaměstnance i smíšené skupiny.
Přístup zde: <http://ostesa.eu/results/>

Rozvojové programy

Komplexní materiály, které zahrnují teorii, scénáře tréninků, praktická cvičení, případové studie, literaturu a další zdroje, které slouží ke zlepšení klimatu v organizaci.

Průvodce toho, jak vylepšit styl vedení. Komplexní a praktický průvodce pro manažery s připravenými tipy a cvičeními. Obsahuje vzdělávací materiály a tréninkové programy pro každou dimenzi a umožňuje pružně a efektivně pracovat se zjištěnými nedostatky.

Cíloví skupina: generální manažeři a manažeři SME, majitelé SME, zaměstnanci.



04

Retestace

Změřte znovu firemní klima a porovnejte výsledky s předchozím šetřením. Sledujte tak dopad implementovaného vzdělávacího programu ve vaší společnosti.
Přístup zde: <https://tool.ostesa.eu>

NÁSTROJ PRO HODNOCENÍ KLIMATU V ORGANIZACI

Uživatelé mohou opakovaně použít standardizovaný nástroj na měření klimatu v organizaci a porovnáním výsledků mezi jednotlivými měřeními sledovat posuny a zlepšení. Doporučené rozmezí mezi jednotlivými měřeními jsou 3 měsíce.

Cílová skupina: generální manažeři a manažeři SME, majitelé SME, HR manažeři.

ANALYTICKO - VÝKUMNÁ ZPRÁVA

Poskytuje komplexní přehled o potřebách a současné situaci vztahující se ke klimatu v SME. Identifikuje klíčové faktory podnikového klimatu a mapuje dostupné nástroje, metody, zdroje a nabídku tréninků, které se touto oblastí zabývají.
Přístup zde: <http://ostesa.eu/wp-content/uploads/2016/11/Research-Analysis-Report-RAR.pdf> (Available only in EN).

Cílová skupina: generální manažeři a manažeři SME, majitelé SME, HR manažeři.

11 dimenzí důležitých pro klima v organizaci

- Komunikace
- Uznání a ocenění
- Odměňování
- Soudržnost
- Podpora
- Jasnost/Srozumitelnost
- Důvěra
- Leadership
- Férovost
- Efektivita
- Péče o zaměstnance

Více informací



/OSTESAEUProject



WWW.OSTESA.EU

Všechny materiály jsou bezplatně dostupné v těchto jazycích: EN, PL, IT, CZ, PT, EL